

## Ton Nelissen, voorzitter KvK Brabant

# ‘Richt de blik op onbenut potentieel’

Ton Nelissen is sinds begin dit jaar voorzitter van de gefuseerde Kamer van Koophandel Brabant. Hiervoor was hij onder meer bestuurder van bouwconcern Dura Vermeer. Wat is zijn visie op de Brabantse arbeidsmarkt?

*Herman van Lith en Mariëlle Boekraad*

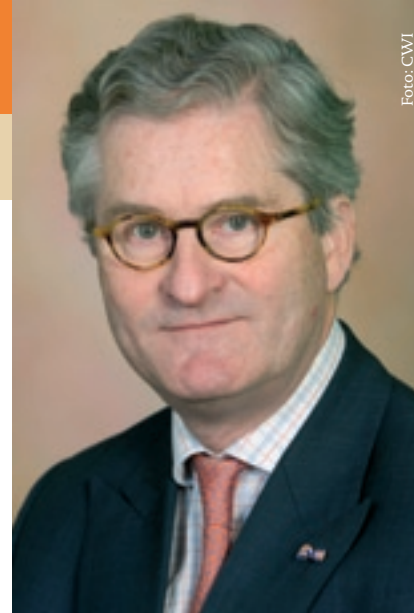
‘Het gaat Brabant economisch goed en er heerst een prima ondernemingsklimaat. We kennen in deze regio veel gezonde ondernemingen en er worden veel initiatieven ontplooid. Een project als Brainport in Zuidoost-Brabant bijvoorbeeld heeft een enorm potentieel, ook als katalysator. Belangrijke voorwaarde is wel dat men de juiste mensen kan vinden. In de sectoren nijverheid, dienstverlening en logistiek is permanent een grote behoefte aan goed opgeleide mensen. Dit geldt ook voor de categorie hoger opgeleiden. Het sterk achterblijvende aanbod van geschikte en vakbekwame medewerkers is een groot punt van zorg; een onevenwichtige situatie, die zich waarschijnlijk niet op korte termijn zal herstellen.’

### Talent behouden

‘Een van de veroorzakers is de vergrijzing. Veel vakbekwame medewerkers gaan met pensioen. Het bedrijfsleven speelt hier naar mijn gevoel onvoldoende op in. Het kan natuurlijk een oplossing zijn om medewerkers uit het buitenland te halen, maar dit kunnen we niet ongebreideld doen. Het kan nieuwe vraagstukken veroorzaken waar niet direct een antwoord op is. Ondernemers

moeten zich ervan bewust zijn dat we deze mensen ook huis en haard moeten bieden, en dat zij moeten worden opgenomen in onze samenleving. Ik pleit er dan ook voor om een klimaat te creëren waarin we eigen talenten beter vasthouden en mensen stimuleren om in deze regio te blijven. Het voorzieningsniveau in onze steden is voortreffelijk en het woonklimaat in het algemeen prima. Dat mogen we gerust nadrukkelijker uitdragen.’

‘Een andere veroorzaker van onevenwichtigheid is de arbeidsparticipatie. Die is in deze regio nog steeds te laag. Veel onbenut potentieel is te vinden onder allochtonen en de zogenaamde nieuwkomers op de arbeidsmarkt. Ondernemers zouden meer moeite moeten doen om zich in de sociaal-culturele omstandigheden van deze groep te verdiepen. Met deze kennis is het mogelijk om hen met meer succes een plaats in het reguliere arbeidsproces aan te bieden. Ik raad hen aan om daarvoor op zoek te gaan naar gerichte begeleiding en trainingsprogramma's. Werkzoekenden uit deze doelgroep moeten van hun kant tegelijk gemotiveerd zijn om zich te bekwamen naar Nederlandse maatstaven. In het ondersteunen van zowel werkgevers als werkzoekenden bij dit proces is een



*Ton Nelissen, voorzitter van de Kamer van Koophandel Brabant*

belangrijke taak weggelegd voor de publieke en commerciële arbeidsmarktintermediairs.’

### Leren en werken

‘Een van de instrumenten die door hen op steeds grotere schaal worden ingezet is de ontwikkeling en uitvoering van speciale scholingstrajecten. Werken en leren zijn in deze tijd onlosmakelijk met elkaar verbonden. “Een leven lang leren” is het motto, waarbij zowel werkgever als werkzoekende blijven investeren. De Kamer van Koophandel staat dan ook volledig achter de oprichting van Servicepunten Leren en Werken. Zij bieden zowel werkgevers als werkzoekenden informatie over scholingsprogramma's en zijn in staat maatwerk te leveren. Bovendien, en dat is misschien een onderbelicht thema, kunnen zij werkzoekenden ondersteunen bij het maken van de juiste keuzes. Er zijn momenteel zo veel mogelijkheden, dat het lang niet altijd gemakkelijk is om daarin de juiste weg te kiezen.’

*Herman van Lith is bedrijfsadviseur CWI en Mariëlle Boekraad communicatieadviseur CWI Zuidoost-Nederland*